

Bilancio Sociale 2023

NASCENTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R. L.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	12
Contesto di riferimento.....	13
Storia dell'organizzazione.....	14
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	17
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	17
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	17
Modalità di nomina e durata carica.....	18
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	19
Tipologia organo di controllo.....	19
Mappatura dei principali stakeholder.....	20
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	21
Commento ai dati.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	22
Composizione del personale.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	25
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	25
Natura delle attività svolte dai volontari.....	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	26
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	27

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	27
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	28
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	28
	Output attività	32
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	33
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	33
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	33
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	33
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	34
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	34
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	35
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	36
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	36
	Capacità di diversificare i committenti.....	37
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	37
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	38
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	38
8.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	39
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	39
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	39
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	39
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	39
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	39
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?.....	39

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	40
Relazione organo di controllo	41

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Per l'esercizio 2023 la cooperativa sociale NASCENTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L. si è avvalsa per la redazione del presente Bilancio sociale della piattaforma per il Bilancio Sociale sul portale di Confcooperative Federsolidarietà, realizzato e promosso dalla stessa Confcooperative Federsolidarietà a livello nazionale. Si tratta quindi di uno strumento condiviso con molte altre cooperative sociali, trasparente, validato e comparabile che si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma efficace, scientifico ma chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nell'anno.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La predisposizione del Bilancio sociale rappresenta per la Nascente Società Cooperativa a r.l. l'opportunità di dare visibilità ed informazione agli stakeholders interni ed esterni di riferimento (soci, cittadini, aziende sanitarie, servizi sociali, clienti, fornitori, pubbliche amministrazioni), della propria attività e dei servizi realizzati nel corso dell'anno. Metodologicamente, il modello risponde alla recente Riforma del Terzo settore (L. 106/2016, art.7 comma d) e relativi decreti attuativi che non solo richiedono alle imprese sociali (e quindi alle cooperative sociali) di redigere in modo obbligatorio un proprio bilancio sociale, ma stabilisce anche generici obblighi di trasparenza e informazione verso i terzi, nonché una valutazione dell'impatto sociale prodotto, dove "Per valutazione dell'impatto sociale si intende la valutazione qualitativa e quantitativa, sul breve, medio e lungo periodo, degli effetti delle attività svolte sulla comunità di riferimento rispetto all'obiettivo individuato" (art.7 comma 3). Un processo articolato, dunque, ma che si vuole condividere nella convinzione che sia utile per fare emergere le specificità della cooperativa sociale con dati ricchi e che identifichino in vario modo le diverse dimensioni dell'azione, quella imprenditoriale e quantitativa e quella sociale e qualitativa, valutate come risultato immediato e di breve nei prodotti e servizi offerti e come risultato di lungo periodo nelle varie azioni sociali e politiche a favore del territorio e degli stakeholder. Si evidenzia che il Bilancio sociale prevede l'indicazione di dati e di informazioni già contenuti in altri documenti "a valenza esterna" quali: il bilancio d'esercizio, lo statuto, il regolamento interno, le visure camerali ed i libri sociali. Il Bilancio sociale è redatto secondo i principi di seguito enucleati.

Principio di competenza di periodo:

le attività e i risultati sociali rendicontati, cui si riferiscono i dati del del bilancio sociale, sono quelli svoltisi/manifestatisi nell'anno di riferimento (31 dicembre 2023).

Principi di veridicità e verificabilità, di neutralità e di attendibilità:

i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate (es. statuto, regolamenti interni, organigramma, delibere, documentazione servizi, bilancio, sistema qualità, ecc.) e le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse. I dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti non sono prematuramente documentati come certi.

Principio di completezza:

il processo di rendicontazione sociale prevede il coinvolgimento dell'organizzazione ai diversi livelli. La condivisione delle finalità e delle logiche del percorso ha visto il contributo degli operatori che rappresentano le diverse attività progettuali dell'organizzazione. Sono inoltre, identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati

dall'organizzazione e sono inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente.

Principio di comparabilità:

i dati sono comparati nel tempo, al fine di mostrare l'evoluzione dell'organizzazione ed evidenziare e commentare in tal modo le variazioni che si sono verificate (andamento positivo/negativo). Inoltre, per quanto possibile, l'esposizione prevede il confronto sia temporale sia spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore).

Il metodo è poi sufficientemente standardizzato, e quindi la presentazione che seguirà rispetta volontariamente struttura, contenuti, ordine di presentazione, modelli grafici proposti dal modello di Federsolidarietà nazionale. Ciò permette agli interlocutori della cooperativa di disporre di un metodo teorico e visivo per approcciarsi al tema della rendicontazione e valutazione unico per tutte le imprese che seguono la valutazione con Federsolidarietà e in conclusione permette di confrontare dimensioni e risultati raggiunti. È in tal senso che il presente Bilancio sociale punta a rispettare tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali.

Si osserva ancora, il presente prospetto di Bilancio sociale ripercorre inoltre -con alcuni approfondimenti di merito e impostazione resa flessibile secondo quanto consentito dalle stesse Linee guida- la struttura prevista dalle Linee guida nazionali, articolando la riflessione su metodologia adottata, informazioni generali sull'ente, struttura di governo e amministrazione, persone che operano per l'ente, obiettivi e attività, situazione economico-finanziaria, altre informazioni rilevanti. Ogni sezione vuole portare la riflessione non solo sulle ricadute oggettive dell'anno, ma anche su elementi qualitativi del modo in cui la cooperativa ha agito e dei risultati che essa ha raggiunto, cercando di guardare anche agli impatti eterogenei, a ricadute che non vanno intese solo nel breve periodo, nell'anno di riferimento del presente bilancio sociale, ma nel loro valore di cambiamento e di prospettiva di lungo periodo.

Il presente Bilancio sociale è stato redatto dall'ufficio amministrativo, dall'ufficio personale, dal direttore e da alcuni membri del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, approvato in bozza dal Consiglio di Amministrazione e approvato dall'Assemblea dei soci. Il presente Bilancio sociale viene messo a disposizione per chiunque voglia leggerlo e può essere richiesto attraverso il sito ww.nascentecooperativa.it o via e-mail all'indirizzo amm.ne@nascentecooperativa.it o info@nascentecooperativa.it.

Alle persone ed ai soci presenti viene distribuita una copia cartacea durante l'assemblea di approvazione del bilancio stesso; agli stakeholders interni in generale viene consegnata una copia, cartacea e/o in formato elettronico, su loro richiesta. Gli stakeholders esterni hanno la possibilità di richiedere il Bilancio sociale su formato elettronico.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NASCENTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R. L.
Codice fiscale	01534390305
Partita IVA	01534390305
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	CHISIMAIIO N. 40 - 33100 - UDINE (UD) - UDINE (UD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A120145
Telefono	0432541966
Fax	0432405759
Sito Web	www.nascentecooperativa.it
Email	info@nascentecooperativa.it
Pec	postapec@pec.nascentecooperativa.it
Codici Ateco	46.42.10
	96.03
	81.3
	68.20.01
	49.41
	43.99.09
	43.39.01
	43.34
	81.21
	38.11
	16.23
	02.4
	02.2
	38.12
	81.29.1
81.21	

Aree territoriali di operatività

La società opera su tutto il territorio regionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Nascente, senza finalità speculative, si propone di:

- favorire l'inserimento nella vita sociale e produttiva, in qualità di soci, di persone con difficoltà di adattamento e di inserimento nel mondo del lavoro;
- garantire, agli stessi, continuità occupazionale e lavorativa nonché adeguate condizioni economiche, morali e sociali;
- contribuire alla soluzione dei problemi abitativi, dei problemi sanitari e sociali dei suoi soci con difficoltà di adattamento e di inserimento nel mondo del lavoro;
- promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci;

La cooperativa per raggiungere detto scopo ha nel corso della sua storia svolto le seguenti attività che costituiscono tutt'ora il suo bagaglio professionale:

- a) La prestazione di servizi logistici, di stoccaggio e di gestione di magazzini per conto di enti pubblici e privati anche attraverso la prestazione di servizi di facchinaggio e di movimentazione merci in genere;
- b) La prestazione di servizi di pulizia contemplati dalla Legge 82/94 e dal Decreto MICA n. 274 del 07.07.1997 e riassetto di locali, aree scoperte, mezzi meccanici, autovetture, autoveicoli ed impianti relativi ad abitazioni private, Enti Pubblici ed enti privati di ogni genere e tipo, e quindi anche ad imprese ed aziende di ogni genere e tipo, a studi professionali, a strutture alberghiere e ricettive in genere, a strutture commerciali e per la grande distribuzione;
- c) L'attività di raccolta e trasporto dei rifiuti;
- d) La prestazione di servizi di produzione, lavorazione, tinteggiatura, verniciatura, assemblaggio, manutenzioni ed imballo, anche per conto di terzi, di elementi e di prodotti semilavorati in genere dell'industria e dell'artigianato ed in particolare nei settori del legno, della carpenteria metallica e dell'edilizia;
- e) Prestazione, anche in appalto o subappalto, di servizi di piccola manutenzione e riparazione in genere di beni immobili, beni mobili, impianti ed attrezzature relativi ad abitazioni private, enti pubblici, imprese ed enti privati di ogni genere e tipo;
- f) La prestazione di servizi di autotrasporto di persone e di autotrasporto di merci per conto proprio e per conto terzi, ivi compresi i servizi di trasloco;
- g) L'attività di acquisto o raccolta in genere, selezione e successiva commercializzazione di beni mobili usati quali vestiario, arredamento, elettrodomestici e quant'altro richiesto;
- h) La prestazione di servizi di manutenzione del verde, taglio erbe, pulizia fogliame, giardinaggio, manutenzione e pulizia di giardini ed aree verdi in genere presso enti, imprese e privati;
- i) La prestazione di servizi di guardiania e custodia, non armata, di beni mobili ed immobili;

j) L'assunzione di commesse e gestione di servizi di ogni genere a soggetti privati, Enti Pubblici ed enti privati di ogni genere e tipo, e quindi anche ad imprese ed aziende, anche attraverso la partecipazione a gare di appalto.

La cooperativa Nascente nella sua entità di soggetto giuridico e nell'esercizio della sua attività fa suoi i principi che hanno ispirato la nascita delle cooperative e cioè: la mutualità, la solidarietà, la democraticità e l'impegno sociale. Opera infatti secondo il principio mutualistico in modo tale da massimizzare l'utilità di utenti e soci, svantaggiati e non, in termini di qualità e prezzo giostrando in modo equilibrato tra costi e ricavi dell'attività d'impresa. Lo scopo mutualistico si concretizza nel garantire a tutti pari opportunità di lavoro e nel fornire occasioni di lavoro a condizioni più favorevoli di quelle che si otterrebbero sul mercato.

Il suo indirizzo solidale lo si riscontra nello spirito di accoglienza e di partecipazione alla vita dei soci e in particolare di quelli che intraprendono un percorso di reinserimento lavorativo. Il monitoraggio costante sui vari passaggi riabilitativi rende il socio svantaggiato consapevole di aver trovato una realtà che oltre a offrirgli un'opportunità di lavoro si occupa delle sue esigenze di individuo, aiutandolo a trovare soluzioni adeguate alle eventuali problematiche che possono riscontrarsi nel vivere quotidiano. Il rispetto democratico dei lavoratori è il principale requisito in base al quale ogni socio esercita i suoi diritti e doveri attraverso un programma di lavoro partecipato in modo da non ostacolare gli altri soci e in modo che il lavoro venga svolto in sintonia e collaborazione e partecipa alla gestione della cooperativa con le modalità previste dalla legge.

La cooperativa Nascente in questi anni si è adoperata per migliorare la qualità e l'equità della partecipazione sociale e lavorativa dei suoi soci, con lo scopo di raggiungere un equilibrio sistemico che si traduca in una maggiore solidarietà civica e responsabilità diffusa dei soci stessi.

Infine tra i punti di forza della Nascente l'impegno sociale riveste il ruolo principale. L'opportunità di Don Emilio De Roja di fornire un'occasione di lavoro rispondendo contestualmente ad una, purtroppo permanente, emergenza sociale si è sviluppata in una solida realtà qual è la Nascente che ha maturato sensibilità, rispetto per l'individuo e passione con la quale affrontare nuove sfide nell'interesse generale della comunità per la promozione umana e l'integrazione sociale. Nascente ha sempre svolto la propria azione sociale e imprenditoriale con senso di responsabilità facendo in modo che i propri soci e dipendenti manifestino il senso civile e solidale dell'agire cooperativo. Ha sempre voluto essere una realtà attiva e dinamica, un'impresa sociale sempre più riconosciuta per la qualità dei servizi offerti, per l'attenzione rivolta ai destinatari, per il proprio modello democratico e partecipato per le condizioni positive di lavoro nelle quali operano i soci e il personale in genere.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa si propone quindi di favorire l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, come identificate nella Legge 8 novembre 1991, n. 381, e nella L.R. 20 del 2006, mediante:

- a) la prestazione di servizi logistici, di stoccaggio e di gestione di magazzini per conto di enti pubblici e privati anche attraverso la prestazione di servizi di facchinaggio e di movimentazione merci in genere, anche con l'ausilio di mezzi meccanici, nonché le attività ad esse preliminari e complementari quali imballaggio, insacco, pesatura, pressatura e deposito da svolgersi tutte in conformità alle vigenti disposizioni di legge;
- b) la prestazione di servizi di pulizia contemplati dalla Legge 82/94 e dal Decreto MICA n. 274 del 07.07.1997 e riassetto di locali, aree scoperte, mezzi meccanici, autovetture, autoveicoli ed impianti relativi ad abitazioni private, Enti Pubblici ed enti privati di ogni genere e tipo, e quindi anche ad imprese ed aziende di ogni genere e tipo, a studi professionali, a strutture alberghiere e ricettive in genere, a strutture commerciali e per la grande distribuzione;
- c) l'attività di raccolta e trasporto dei rifiuti di ogni genere e tipo, di bonifica, sanificazione ambientale e derattizzazione, di smaltimento delle acque e dei fanghi industriali, gli spurghi e la manutenzione degli impianti ecologici, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge ivi compresa l'attività di gestione di impianti di recupero e smaltimento rifiuti;
- d) la prestazione di servizi di produzione, lavorazione, tinteggiatura, verniciatura, assemblaggio, manutenzioni ed imballo, anche per conto di terzi, di elementi e di prodotti semilavorati in genere dell'industria e dell'artigianato ed in particolare nei settori del legno, della carpenteria metallica e dell'edilizia;
- e) prestazione, anche in appalto o subappalto, di servizi di piccola manutenzione e riparazione in genere di beni immobili, beni mobili, impianti ed attrezzature relativi ad abitazioni private, enti pubblici, imprese ed enti privati di ogni genere e tipo;
- f) la prestazione di servizi di autotrasporto di persone e di autotrasporto di merci per conto proprio e per conto terzi, ivi compresi i servizi di trasloco;
- g) l'attività di acquisto o raccolta in genere, selezione e successiva commercializzazione di beni mobili usati quali vestiario, arredamento, elettrodomestici e quant'altro richiesto;
- h) la conduzione di aziende agricole nonché coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche con svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, compresa la commercializzazione, anche previa manipolazione e/o trasformazione dei prodotti ottenuti dalle culture ed attività suddette;
- i) la prestazione di servizi di manutenzione del verde, taglio erbe, pulizia fogliame, giardinaggio, manutenzione e pulizia di giardini ed aree verdi in genere presso enti, imprese e privati;
- j) la prestazione di servizi di guardiania e custodia, non armata, di beni mobili ed immobili;
- k) l'assunzione di commesse e gestione di servizi di ogni genere a soggetti privati, Enti Pubblici ed enti privati di ogni genere e tipo, e quindi anche ad imprese ed aziende, anche attraverso la partecipazione a gare di appalto.

La cooperativa potrà quindi svolgere qualunque altra attività che risulti direttamente connessa od affine con quelle precedentemente elencate, nonché partecipare a convenzioni, trattative, gare ed appalti con enti pubblici e privati. La cooperativa potrà sempre svolgere la propria attività anche con terzi non soci. La cooperativa, in quanto cooperativa sociale, si

avvale delle disposizioni di cui all'articolo 111-septies delle norme attuative e transitorie del codice civile. La cooperativa, nel rispetto della normativa vigente, potrà inoltre compiere tutte le operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali e finanziarie necessarie e/o utili al raggiungimento del proprio scopo mutualistico e del proprio oggetto sociale principale. A tal fine potrà:

- a) assumere interessenze, quote e partecipazioni, anche azionarie, in società, cooperative, consorzi e/o in altri enti ed organismi economici aventi finalità ed oggetto affini, analoghi o complementari al proprio;
- b) concedere fideiussioni, prestare avalli e consentire iscrizioni ipotecarie sugli immobili sociali e prestare ogni altra garanzia reale e/o personale per debiti e obbligazioni propri o di terzi, ogni qualvolta l'organo amministrativo lo ritenga opportuno;
- c) promuovere o partecipare ad Enti, Società, Consorzi di garanzia fidi aventi per scopo il coordinamento e la facilità al credito di ogni tipo ed ogni iniziativa di reperibilità di mezzi finanziari a breve, medio ed a lungo termine, prestando le necessarie garanzie fideiussorie;
- d) acquistare o cedere aziende e rami aziendali aventi per oggetto attività richiamate, similari, affini o complementari a quelle ricomprese nel presente oggetto sociale;
- e) associare e/o associarsi in partecipazione con altre imprese per l'esercizio in comune di specifiche attività rientranti nell'oggetto sociale principale;
- f) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi dell'articolo 4 della Legge 31 gennaio 1992 n. 59, ed eventuali norme modificative ed integrative;
- g) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa, oltre alle attività previste in statuto, si impegna a:

- valorizzare le risorse professionali interne, con la riorganizzazione dei compiti e ruoli del personale e a dotarsi di un sistema di valutazione che migliori la qualità del lavoro sia di chi lo svolge e sia di chi ne usufruisce;
- individuare finanziamenti agevolati per sostenere gli investimenti;
- implementare la rete con le altre cooperative che si occupano di attività analoghe;
- relazionarsi costantemente con i servizi di riferimento del personale in inserimento lavorativo al fine di meglio supportare la persona nel suo percorso di recupero.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
---------------	------

C.P.I. e NASCENTE RETE EDILE FVG	2021
Rete del Verde in FVG	2023
Rete Recooper	2023

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La cooperativa Nascente opera dal 1987 sul territorio della provincia udinese occupandosi di persone con problemi alcol correlati; i soggetti che entrano a far parte della cooperativa provengono principalmente da Udine e provincia, e rientrano in progetti di recupero socio-riabilitativo promossi prevalentemente dai servizi Alcologia di Udine, Codroipo, Palmanova, Gemona e Tolmezzo. La Nascente è ormai radicalmente inserita nel territorio della provincia di Udine ed opera a stretto contatto con i servizi sociali, con il CSM, con il Sert, con il servizio Alcologico, con le aziende sanitarie, con alcune case di accoglienza, con la Fondazione Casa Immacolata di don de Roja e con la Caritas Diocesana partecipando allo sviluppo di una rete di soggetti di accoglienza sempre più visibili e dialoganti tra loro.

Ogni persona, prima di entrare a far parte della cooperativa viene "presa in carico" dagli enti territoriali preposti ad aiutare persone in difficoltà. Per ogni soggetto viene elaborato un progetto di recupero specifico che prevede fra le varie fasi anche l'inserimento lavorativo. Prima dell'ingresso in cooperativa, che generalmente avviene attraverso una prima fase in borsa lavoro, si tengono un paio di incontri con la persona interessata assieme al referente per la struttura che lo ha preso in carico. Successivamente all'ingresso, poiché il rapporto fra la cooperativa e l'interessato diviene quotidiano, spesso è la cooperativa a segnalare agli altri operatori della rete eventuali comportamenti anomali o che lasciano pensare ad eventuali ricadute o a difficoltà di altro genere che meritino l'intervento di professionisti specifici. Nascente ha quindi creato rapporti di collaborazione e sinergie che manifestano una volontà comune all'insegna dell'integrazione e della concertazione delle risorse disponibili. Importante è il rapporto di collaborazione costante con il club alcolisti anonimi alle cui riunioni partecipano attivamente i soci che hanno intrapreso il percorso riabilitativo ed un socio della cooperativa a ciò incaricato.

La cooperativa Nascente lavora in un'ottica di rete per la massima valorizzazione delle competenze di ogni Soggetto e Istituzione del territorio friulano: Comuni, Asl, Enti, altre Cooperative, Associazioni e quanti operano nel sociale. Questa rete territoriale di "prossimità sociale" serve a condividere e sostenere l'obiettivo dell'integrazione lavorativa e a sviluppare le risorse umane in modo che diventino un compito collettivo socialmente diffuso.

Un approccio proattivo ai problemi dell'esclusione sociale in un'ottica di complementarità e sussidiarietà.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa Nascente è una delle prime cooperative sociali in Friuli, è nata per volontà di Don Emilio De Roja fondatore dell'Istituto "Casa dell'Immacolata". È una realtà in movimento, il segno di una volontà di riscatto, di vita nuova Costituita nel 1987 dai soci fondatori: Boscolo Claudio, Burello Bruno, Tuzzi Francesco, Serra Giovanni, Niero Carlo, Fiorio Vincenzo, Virgilio Antonio, Biasoni Ugo, Boezio Giovanni, Delli Zotti Elena, Tibaldeschi Francesco, Di Luch Maria, Gortan Silvano, Milani Loris, Langellotti Rolando, Belluz Paolo.

Grazie ad una politica d'intervento nazionale e regionale a favore dell'inclusione sociale, e quindi delle realtà imprenditoriali che si occupano di questo settore, negli anni c'è stato un sempre maggiore riconoscimento del ruolo e dell'importanza che riveste sul territorio regionale la cooperativa Nascente. Questo intervento politico si è concretizzato con la produzione di una legislazione più favorevole allo sviluppo di cooperative sociali sia sotto il profilo occupazionale sia dell'erogazione di servizi. Per la cooperativa Nascente ciò ha determinato particolari condizioni di agevolazione contributiva, arrivo di nuove risorse economiche e agevolazione nell'inserimento lavorativo attraverso un maggior numero di borsa lavoro.

Questi processi legislativi hanno regolato importanti aspetti relativi alla cooperazione sociale determinando indirettamente un passaggio da realtà prettamente solidaristiche a realtà imprenditoriali vere e proprie con scopo mutualistico. Questa nuova dinamica imprenditoriale ha comportato per la cooperativa Nascente dei mutamenti nel sistema gestionale e produttivo con progressi tecnici rilevanti.

Quindi dai presupposti di partenza inquadrabili esclusivamente nell'ottica solidaristica e caritatevole di Don Emilio De Roja, la cooperativa nasce come un'opportunità di inserimento lavorativo ottenuta in una modalità di protezione sociale nei confronti di chi ha uno specifico bisogno individuale manifesto, come particolari condizioni di disagio familiare, abitativo e sanitario, la non autosufficienza personale e l'assenza di risorse finanziarie. La Nascente cresce e si sviluppa diventando la realtà che è oggi, una risorsa sul territorio della nostra regione Friuli Venezia-Giulia che lavora per la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, con particolare attenzione all'inserimento lavorativo di persone in situazione di difficoltà. È, infatti, una cooperativa sociale di tipo B ai sensi della Legge n. 381/91, che persegue l'interesse collettivo dell'integrazione sociale dei cittadini, sia offrendo un'attività lavorativa a persone svantaggiate, sia fornendo servizi qualificati dal punto di vista professionale.

La cooperativa Nascente opera nel settore del recupero e del reinserimento socio-lavorativo di persone che presentano, nella quasi totalità, problemi alcol correlati. L'inserimento in cooperativa prevede, in sinergia con i Servizi, le comunità Betania e Casa dell'Immacolata che hanno in carico la persona, un percorso di formazione professionale; nello svolgimento dell'attività i soci lavoratori svantaggiati vengono affiancati da persone normodotate.

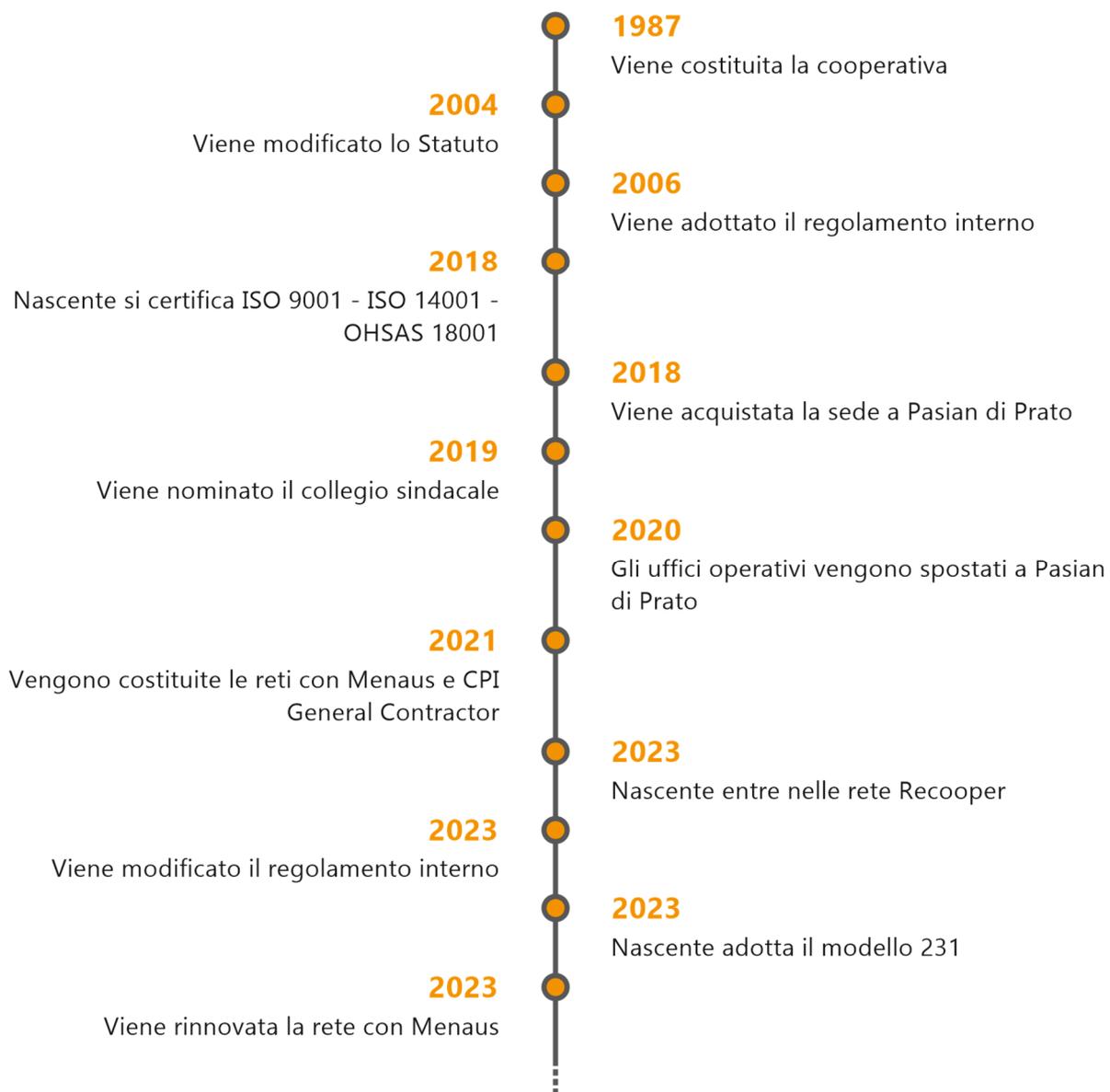
Finalità generale che il progetto di inserimento lavorativo persegue è quello di far recuperare alla persona la consapevolezza di un ruolo positivo e di gratificazione non solo nell'attività in

cui impegnata, ma come soggetto del mondo del lavoro e titolare di un pieno riconosciuto diritto di cittadinanza.

Rispettando in pieno quello che è stato definito come uno degli obiettivi primari della strategia per la crescita e la competitività nel corso del Consiglio Europeo di Lisbona nel marzo del 2000, l'inclusione sociale la mission della cooperativa Nascente: favorendo l'inserimento o il reinserimento lavorativo di soggetti a rischio di esclusione sociale e proponendo di migliorare la qualità della vita privilegiando la persona e la sua unicità.

L'obiettivo sotteso alla realizzazione di questa linea di servizio è la promozione di un efficace politica di contrasto al disagio, come sostegno del benessere e della cittadinanza alternativa all'esclusione, per la promozione di capacità personali e professionali al fine di assicurare l'inserimento, il reinserimento e la partecipazione di soggetti che, in questo momento di crisi, sono svantaggiati per vari motivi e in pericolo di emarginazione e rifiuto.

Nascente opera come interprete dei pensieri, delle azioni e dei cambiamenti della collettività per migliorare, in termini oggettivi e di percezione individuale, la qualità della vita delle persone stimolando, attraverso il lavoro, la loro partecipazione attiva alla vita sociale.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
0	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
4	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FEDERICO DE NOBILI	No	Maschio	52	26/05/2023	NESSUNO	3		No	consigliere
ANDREA PAGNUCCO	No	Maschio	53	26/05/2023	NESSUNO	3		No	consigliere
FLAVIO SIALINO	No	Maschio	69	26/05/2023	NESSUNO	8		No	presidente
GRAZIELLA TONETTI	No	Femmina	58	26/05/2023	NESSUNO	3		No	consigliere
GIANCARLO VENIER	No	Maschio	72	26/05/2023	NESSUNO	3		No	consigliere
ELISABETTA ZANFAGNINI	No	Femmina	54	26/05/2023	NESSUNO	4		No	vice presidente
MASSIMO BURATTI	No	Maschio	49	26/05/2023	NESSUNO	1		No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
5	di cui maschi

2	di cui femmine
2	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
2	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
3	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione si compone di 8 membri eletti (2 soci lavoratori ex lege nazionale 381/91, 3 soci tecnici, 2 non soci tecnici, 1 socio lavoratore) ed è eletto dall'assemblea con voto palese per alzata di mano, adottato dai presenti a maggioranza. La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci cooperatori, ivi compresi i soci volontari e tecnici, ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Gli amministratori durano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili per un periodo non superiore al limite massimo stabilito dalla legge. Qualora non vi abbia preventivamente provveduto l'assemblea all'atto della nomina dell'organo amministrativo, il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed uno o più Vice Presidenti che lo sostituiscono in caso di assenza od impedimento e che durano in carica per tutta la durata del loro mandato di amministratori, salva la possibilità di revoca da parte del Consiglio (art. 25).

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente, od in sua assenza dal Vice Presidente, ogni qualvolta ne venga ravvisata l'opportunità e quando ne sia fatta richiesta da almeno un terzo dei consiglieri. La convocazione è fatta a mezzo avviso scritto, da consegnare agli interessati non meno di tre giorni prima dell'adunanza e, nei casi urgenti, anche a mezzo fax o e-mail in modo che i consiglieri ed i sindaci effettivi ne siano informati almeno un giorno prima della riunione. Le adunanze sono valide quando vi intervenga almeno la maggioranza degli amministratori in carica. Le deliberazioni sono assunte a maggioranza di voti dei presenti partecipanti al voto. In caso di parità di voti se gli amministratori sono due la deliberazione si intende respinta mentre se gli amministratori sono più di due prevale il voto del Presidente. Il Consiglio di Amministrazione può delegare le proprie attribuzioni, nei limiti di cui agli articoli 2381 e 2544 del codice civile, ad un comitato esecutivo, composto dal Presidente, dal/i Vice Presidente/i e da alcuni dei suoi componenti, o ad uno o più amministratori delegati, determinando il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega. Ogni 180 giorni gli organi delegati devono riferire al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate. La gestione della società cooperativa spetta esclusivamente all'organo amministrativo, che compie le operazioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale e

per il perseguimento dello scopo mutualistico. Il Consiglio di Amministrazione è quindi investito dei più ampi poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e gestione della società eccettuato solamente che la legge espressamente riserva alla competenza inderogabile della assemblea (art. 26).

N. di CdA/anno + partecipazione media

Totale numeri di CdA tenutisi nell'anno 2023: n. 8

1° CdA: 22/03/2023	totale presenti: n. 6	totale assenti: n. 1
2° CdA: 30/03/2023	totale presenti: n. 7	totale assenti: n. 0
3° CdA: 12/04/2023	totale presenti: n. 6	totale assenti: n. 1
4° CdA: 18/05/2023	totale presenti: n. 7	totale assenti: n. 0
5° CdA: 06/06/2023	totale presenti: n. 6	totale assenti: n. 1
6° CdA: 27/09/2023	totale presenti: n. 6	totale assenti: n. 1
7° CdA: 31/10/2023	totale presenti: n. 5	totale assenti: n. 2
8° CdA: 07/12/2023	totale presenti: n. 7	totale assenti: n. 0

partecipazione media consiglieri: n. 6,25 in percentuale 89%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

È presente un collegio sindacale composto da 3 professionisti e n. 2 eventuali sostituti.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	18/06/2021	1) Approvazione bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2020 e del bilancio sociale; adempimenti ex art. 2364 c.c.; 2) Varie ed eventuali.	49,00	8,00
2022	Ordinaria	12/05/2022	1) Approvazione bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2021 e del bilancio sociale; adempimenti ex art. 2364 c.c.; 2) Nomina del collegio sindacale; 3) Varie ed eventuali.	61,00	7,00
2023	Ordinaria	26/05/2023	1) Approvazione bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2022 e del bilancio sociale; adempimenti ex	55,00	1,00

			art. 2364 2) Rinnovo cariche sociali 3) Adozione regolamento interno aggiornato 4) Corresponsione 13 ma mensilità 5) Illustrazione D.lgs. 231 6) Varie ed eventuali.		
--	--	--	---	--	--

Le partecipazioni alle assemblee 2023 hanno visto l'attenta partecipazione dei soci. Non sono state riscontrate richieste di integrazione dei punti all'ordine del giorno.

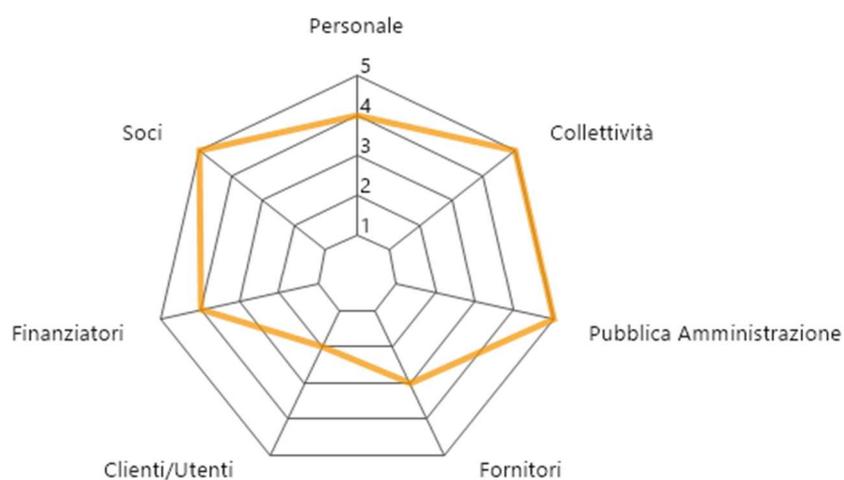
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	La cooperativa deve essere in grado di individuare e mappare i diversi interlocutori con i quali interagisce, evidenziando, la natura della relazione che intrattiene con ciascuno e ricavandone, di conseguenza, le attese informative che influenzano direttamente i contenuti del bilancio sociale.	4 - Co-produzione
Soci	Sono quelli coinvolti direttamente o capaci di influenzare i processi decisionali e in ogni caso il processo di produzione dell'attività/servizio.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Mutui e finanziamenti	4 - Co-produzione
Clienti/Utenti	Cittadini, aziende private, enti pubblici	2 - Consultazione
Fornitori	Fornitura materie prime e consumo: attrezzature, manutenzioni	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	Erogazione di servizi vari, incontri	5 - Co-gestione
Collettività	Erogazione di servizi vari	5 - Co-gestione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Rete del Verde in FVG	Altro	Altro	contratto di rete
C.P.I. e Nascente Rete Edile FVG	Altro	Altro	contratto di rete
Recooper	Altro	Altro	contratto di rete

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

335 questionari somministrati

5 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nessuno

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
110	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
70	di cui maschi
40	di cui femmine
16	di cui under 35
59	di cui over 50

N.	Cessazioni
40	Totale cessazioni anno di riferimento
26	di cui maschi
14	di cui femmine
8	di cui under 35
19	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
43	Nuove assunzioni anno di riferimento*
31	di cui maschi
12	di cui femmine
8	di cui under 35
17	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	65	45
Dirigenti	0	0
Quadri	1	0
Impiegati	8	0
Operai fissi	55	30
Operai avventizi	1	15
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	110	117
< 6 anni	95	97
6-10 anni	9	12
11-20 anni	5	7
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
110	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
8	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
85	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
16	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
46	Totale dipendenti
36	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
10	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
22	Totale tirocini e stage
22	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
6	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
18	Diploma di scuola superiore
73	Licenza media
13	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
52	Totale persone con svantaggio	46	6
13	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	7	6
14	persone con disabilità psichica L 381/91	14	0
12	persone con dipendenze L 381/91	12	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
4	persone detenute e in misure alternative L 381/91	4	0
9	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	9	0

23 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

23 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
75	ELABORAZIONE BUSTE PAGA	1	75,00	No	550,00
56	LAVORI IN QUOTA	7	8,00	No	300,00
60	PLE CON E SENZA STABILIZZATORI	6	10,00	No	350,00
88	USO MOTOSEGA	11	8,00	No	350,00
28	USO E SMONTAGGIO TRABATELLI E DPI ANTICADUTA	7	4,00	No	300,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
96	LEGGE 81 GENERALE	24	4,00	No	175,00
36	LEGGE 81 SPECIFICA	9	4,00	No	175,00
192	LEGGE 81 SPECIFICA	16	12,00	No	175,00
208	PREPOSTO e AGGIORNAMENTO PREPOSTO	26	8,00	No	350,00
128	ANTINCENDIO	16	8,00	No	350,00
32	ANTINCENDIO AGGIORNAMENTO	4	8,00	No	350,00
156	PRIMO SOCCORSO	13	12,00	No	350,00
32	PRIMO SOCCORSO AGGIORNAMENTO	8	4,00	No	250,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
-----------	----------------------------	------------------	------------------

68	Totale dipendenti indeterminato	21	47
39	di cui maschi	18	21
29	di cui femmine	3	26

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
42	Totale dipendenti determinato	23	19
32	di cui maschi	22	10
10	di cui femmine	1	9

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento a supporto agli operai nelle attività varie in cantiere

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	16484,00
Organi di controllo	Emolumenti	8000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali e CCNL operai agricoli**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

16310,06/50573,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **1333,23 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Tutti i rimborsi sono stati riconosciuti per utilizzo auto propria.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nascente esegue le sue attività su parte del territorio della Regione FVG: con il servizio di raccolta abiti usati quotidianamente organizza giri di raccolta sia sul territorio della Provincia di Udine sia sul territorio della Provincia di Gorizia; con i servizi di pulizie, manutenzione del verde è impegnata nella gestione di appalti in diversi Comuni della Provincia di Udine e della Provincia di Gorizia. Stesso impegno anche nel settore dei lavori di manutenzione edile anche se più circoscritto. Nel settore facchinaggio, sgombero e trasporti si sono gestite molte commesse con i privati. Inoltre, dal 2015 Nascente, col sostegno della Regione Autonoma FVG ha portato a termine alcuni interventi di ripulitura degli alvei di torrenti e fiumi dell'alto Friuli per favorire le opportunità di inserimento lavorativo visto che la tipologia delle prestazioni lavorative sono idonee alla realizzazione di percorsi di formazione e lavoro per persone svantaggiate relegate ai margini del mercato del lavoro. La cooperativa non ha scopo di lucro, si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante la gestione delle sue attività atte al raggiungimento degli obiettivi sociali di inserimento lavorativo, di integrazione sociale di soggetti di cui all'art. 4 della legge 381/91 e legge regionale 20/2006. Nella gestione dell'attività produttiva, utilizza materiali acquistati da aziende friulane sostenendo così l'economia locale e impiega personale del territorio garantendo l'utilizzo delle professionalità del territorio.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Pur essendo Nascente una cooperativa dove quasi tutte le attività richiedono sforzo fisico, e quindi gli operai sono in larga maggioranza uomini, la presenza femminile è rilevante negli uffici (amministrazione e coordinamento delle attività) con 5 presenze su un totale di 9. Il consiglio di amministrazione conta 2 donne su 7 amministratori, di cui una è vicepresidente; una figura femminile è presente tra i sindaci. L'ODV è ricoperto da una donna.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

I referenti dei vari settori di attività effettuano numerosi incontri con i lavoratori durante l'anno per fare il punto della situazione dell'andamento dei lavori e per ascoltare suggerimenti e condividere problematiche. La cooperativa organizza corsi, a seconda delle necessità, per formare il personale e cura l'affiancamento del personale sul posto di lavoro con personale già esperto.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

L'organizzazione è rivolta a cercare sempre nuove commesse di lavori e servizi, soprattutto per poter impiegare maggiormente personale svantaggiato visto che sempre più numerose sono le richieste da parte del territorio. Detta finalità trova attuazione anche attraverso l'aggiudicazione di appalti e la firma di convenzioni con diversi comuni del territorio. La cooperativa, nel perseguire gli scopi sociali, riesce a mantenere un tasso standard di occupazione del personale stabile nel tempo. La cooperativa ha generato occupazione prevalentemente a favore del territorio delle Province di Udine e Gorizia. La scelta della collocazione lavorativa tiene conto da un lato delle potenzialità della persona tenendo in considerazione tutti gli elementi in gioco nello svolgimento dell'attività lavorativa prevista nelle commesse private e pubbliche (capacità professionali, esperienze, attitudine), dall'altro delle possibilità di occupazione all'interno dell'organizzazione dei servizi e delle attività produttive dell'impresa, in termini di individuazione di specifiche mansioni realisticamente assolvibili dalla persona svantaggiata.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Aspetto sociale: inteso come sostegno al personale in inserimento lavorativo, sia in orario di lavoro che nella vita privata, non solo nell'anno in questione, ma ormai da alcuni anni, viene non solamente considerato, ma concretamente sostenuto come elemento di primaria importanza quanto quello degli equilibri economici. Al fine di progettare, monitorare e verificare l'inserimento al lavoro dei soggetti svantaggiati, Nascente utilizza specifici strumenti:

- Progetto personalizzato: sottoscritto dai soggetti coinvolti (lavoratore, responsabile degli inserimenti lavorativi, referente dell'Ente inviante) indicante gli obiettivi, le abilità lavorative da acquisire, le modalità di verifica, la durata del progetto.
- Scheda di valutazione finale: consente di verificare a fine progetto l'acquisizione degli obiettivi perseguiti.

Il personale svantaggiato che viene impiegato e che da diverso tempo fa parte dell'organico di Nascente sicuramente grazie alla pluralità di appalti e alla formazione adeguata che gli viene fornita costantemente hanno acquisito autonomia e questo permette loro di essere più consapevoli delle loro capacità e psicologicamente per loro è molto importante.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nascente, oltre alle particolari attenzioni dedicate dal personale d'ufficio e di coordinamento, ha un socio che da anni ha curato le relazioni umane e sostenuto queste persone. L'operato

di questo socio inizia ancora prima che i soggetti interessati entrino a far parte della cooperativa. Grazie di questo "socio tecnico", con esperienza trentennale nel mondo dell'alcolismo, vengono dati una serie di aiuti quali sostegno psicologico alla persona, quali supporto nello svolgimento di pratiche burocratiche personali, quali ricerca di contributi economici personali, quali indicazioni per la richiesta di un'eventuale assegnazione di casa popolare, quali indicazioni di canali privilegiati per interventi medici, ecc., nonostante sia venuta meno la collaborazione con la Fondazione Casa Immacolata.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La Cooperativa Nascente mantiene e sviluppa una relazione diretta e personalizzata con tutti i lavoratori; è attenta ai bisogni di formazione dei propri lavoratori e al miglioramento della loro situazione di benessere lavorativo; provvede a organizzare turni e orari di lavoro che rispettino le singole esigenze dei lavoratori. Valorizza il lavoro di gruppo e la gestione partecipativa mirata al coinvolgimento di tutti i lavoratori.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Per ciò che concerne il reperimento di nuovo lavoro si continua a spingere sull'aumento della nostra visibilità sul territorio su cui operiamo curando i rapporti già in essere con i clienti; si punta ad allacciare e curare rapporti con uffici pubblici e ad intensificare la partecipazione a gare d'appalto per lavori pubblici per ottenere commesse di più lunga durata e si cercano altresì nuove possibilità lavorative con la consapevolezza comunque dei limiti del personale in forza.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Un passo avanti, che ci si auspica di poter compiere, è quello di rafforzare la cooperazione tra le diverse cooperative territorialmente vicine; è auspicabile attivare un progetto ampio di coinvolgimento operativo per concorrere al raggiungimento dei medesimi obiettivi per lo sviluppo di servizi di qualità. Il condividere un metodo tra gli operatori del terzo settore potrà portare dei benefici anche nel settore dei bandi di gara, dove spesso realtà come quelle delle Cooperative Sociali si trovano in contesa con concorrenti di dimensioni notevolmente maggiori risultando non competitive per quanto riguarda l'apparato tecnico e i fatturati da capogiro.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel corso degli anni si sono formalizzate, attraverso gare d'appalto riservate alle Cooperative Sociali, diverse convenzioni con Comuni o Enti pubblici per l'inserimento lavorativo di personale svantaggiato soprattutto nel settore della manutenzione del verde pubblico e nel settore pulizie questo grazie ad una risposta puntuale alle necessità del territorio. Inoltre

opera a stretto contatto con i Servizi Sociali per Adulti, con il Dipartimento di Salute Mentale, con il dipartimento per le Dipendenze, delle Aziende Sanitarie, con alcune case di accoglienza partecipando allo sviluppo di una rete di soggetti di accoglienza sempre più visibili e dialoganti tra loro.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

La realtà della Nascente in qualità di Cooperativa sociale di tipo B è una risorsa sul territorio della nostra regione Friuli Venezia-Giulia visto che lavora per la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, con particolare attenzione all'inserimento lavorativo di persone in situazione di difficoltà. La formula assunta dalla Cooperativa Nascente è quella di reinserire la persona svantaggiata affiancandola a lavoratori ordinari preparati a questo compito in modo da essere avviata al lavoro e operare in situazione produttiva organizzata con criteri d'impresa. Il lavoro in Cooperativa diventa così un momento importante di educazione, socializzazione e acquisizione di status e, nello stesso tempo, il luogo di apprendimento di abilità tecniche lavorative specifiche. Questo scopo sociale, al servizio dei cittadini, dovrebbe essere tenuto in grande considerazione nella politica attiva che esercitano gli enti pubblici: promuovere la rete di servizi che a vario titolo favoriscono il benessere della collettività è un connotato fondamentale per migliorare la nostra società. La duttilità organizzativa della Cooperativa Nascente consente una reale opportunità di creare occupazione a favore di lavoratori non occupati e sprovvisti del sussidio degli ammortizzatori sociali nella realtà territoriale specifica e quindi con un'evidente ricaduta positiva in termini di occupazione all'interno della stessa realtà territoriale socio-economica.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nascente dal punto di vista dell'innovazione guarda sempre ad implementare gli strumenti informatici perchè ciò permette di facilitare l'organizzazione aziendale al fine di produrre con continuità innovazioni di processo o di altra natura. L'innovazione organizzativa va intesa come la via preferenziale per assicurarsi un futuro competitivo, sia nel breve sia nel medio-lungo periodo.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

In cooperativa nel 2023 si contano 3 laureati. Già da alcuni anni, il personale d'ufficio e di coordinamento frequenta corsi di formazione finalizzati ad incrementare le competenze, soprattutto trasversali, relative all'organizzazione interna e al lavoro in gruppo. La cooperativa si avvale anche di consulenti esterni cui affida specifici compiti tecnici e di consulenti a supporto di cambiamenti legati a fasi di crescita.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

I rapporti con le P.A. sono realizzati attraverso la partecipazione a gare d'appalto ed eventuale successiva aggiudicazione dell'appalto stesso. Sicuramente gli appalti che Nascente ha in convenzione portano ad un doppio risvolto positivo per i Comuni che possono ottenere un finanziamento regionale dietro formale richiesta e possono indicare alla cooperativa personale svantaggiato del suo Comune da eventualmente inserire.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nell'anno 2023 non ci sono state co-programmazioni e co-progettazioni con istituzioni pubbliche se non il Progetto Fiumi e Lavoro per cui riceve un contributo straordinario dalla Regione FVG per "la definizione e la realizzazione di attività di tipo innovativo di inclusione sociale e lavorativa di persone svantaggiate in attività di manutenzione ambientale degli argini fluviali e di manutenzione della rete sentieristica, in particolare nelle aree montane e collinari art. 2 comma 120-121-122 L.R. 30.12.2014 n. 27".

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Nascente conferisce la totalità dei rifiuti per la maggior parte direttamente in impianti autorizzati o, in minima parte, attraverso la ditta incaricata dalla municipalizzata che svolge il servizio sul territorio ove sono presenti le sedi della cooperativa. La cooperativa svolge anche il servizio di raccolta e smaltimento rifiuti su richiesta dei clienti.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa soddisfa ed osserva un comportamento responsabile da un punto di vista ambientale. è certificata ISO 140001.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nascente è dotata di software per la raccolta e gestione dei dati realizzati e/o modificati sulla base delle proprie esigenze. Le attrezzature e gli automezzi di nuovo acquisto rientrano nell'industria 4.0, ove questa tecnologia si applicabile.

Output attività

Fondata a Udine nel 1987, Nascente è una delle realtà più longeve e stabili nel panorama regionale delle cooperative sociali di tipo B. Da più di vent'anni operiamo sul mercato del lavoro, integrando con successo l'aspetto produttivo, che ci vede impegnati in svariati settori ed ambiti lavorativi, a quello sociale, con l'impiego anche di soci lavoratori svantaggiati. Alla crescita costante e continua di Nascente, in termini di capacità organizzativa, amministrativa e di fatturato non è mai venuta meno l'attenzione per la gestione delle risorse umane, per la

crescita professionale e la qualità del servizio, come attestato dalla fedeltà dei numerosi clienti.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	1	1
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
1	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	1
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0

Durata media tirocini (mesi) 5 e 27,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nel 2023 Nascente ha partecipato a degli avvisi pubblici indetti dalla Regione FVG per Lavori di Pubblica utilità per personale proveniente dalle liste di collocamento mirato. Le persone che sono state inserite in 2 progetti di custodia e vigilanza presso 2 Comuni della Regione sono state 3 per 6 mesi con buoni risultati di rendimento.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

In qualità di Cooperativa Sociale la finalità generale che Nascente persegue con il progetto di inserimento lavorativo è quello di far recuperare alla persona la consapevolezza di un ruolo positivo e di gratificazione non solo nell'attività in cui è impegnata, ma come soggetto del mondo del lavoro e titolare di un pieno riconosciuto diritto di cittadinanza. Rispettando in pieno quello che è stato definito come uno degli obiettivi primari della strategia per la crescita e la competitività nel corso del Consiglio Europeo di Lisbona nel marzo del 2000, l'inclusione sociale è la mission della Cooperativa Nascente: favorendo l'inserimento o il reinserimento lavorativo di soggetti a rischio di esclusione sociale e proponendo di migliorare la qualità della vita privilegiando la persona e la sua unicità. L'obiettivo sotteso alla realizzazione di questa linea di servizio è la promozione di un efficace politica di contrasto al disagio, come sostegno del benessere e della cittadinanza alternativa all'esclusione, per la promozione di capacità personali e professionali al fine di assicurare

l'inserimento, il reinserimento e la partecipazione di soggetti che, in questo momento di crisi, sono svantaggiati per vari motivi e in pericolo di emarginazione e rifiuto. La Nascente opera come interprete dei pensieri, delle azioni e dei cambiamenti della collettività per migliorare, in termini oggettivi e di percezione individuale, la qualità della vita delle persone stimolando, attraverso il lavoro, la loro partecipazione attiva alla vita sociale. Questa mission di Nascente risulta essere un elemento positivo per le Pubbliche Amministrazioni perchè permette una collaborazione attiva nel perseguimento di un pubblico interesse.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001:2015 per raccolta di abiti usati e materiale tessile, servizio di pulizia, manutenzione di aree verdi, servizio di facchinaggio, realizzazioni di opere di finiture edili, trasporto e smaltimento di rifiuti urbani pericolosi per la cat. 1, trasporto e smaltimento di rifiuti speciali pericolosi per la cat. 5. La certificazione è rilasciata da: CVI ITALIA SRLS.

ISO 14001:2015 per raccolta di abiti usati e materiale tessile, servizio di pulizia, manutenzione di aree verdi, servizio di facchinaggio, realizzazioni di opere di finiture edili, trasporto e smaltimento di rifiuti urbani pericolosi per la cat. 1, trasporto e smaltimento di rifiuti speciali pericolosi per la cat. 5. La certificazione è rilasciata da: CVI ITALIA SRLS.

ISO 45201:2018 per raccolta di abiti usati e materiale tessile, servizio di pulizia, manutenzione di aree verdi, servizio di facchinaggio, realizzazioni di opere di finiture edili, trasporto e smaltimento di rifiuti urbani pericolosi per la cat. 1, trasporto e smaltimento di rifiuti speciali pericolosi per la cat. 5. La certificazione è rilasciata da: CVI ITALIA SRLS.

MODELLO 231

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Prioritari obiettivi di Nascente: sviluppare i settori più strategici quali la manutenzione del verde e il settore edile per questo motivo ha iniziato a sviluppare il progetto di predisporre dei contratti di rete d'impresa che abbiano uno sviluppo nel breve e nel lungo periodo. Per uno sviluppo altamente professionalizzante del settore della manutenzione del verde, si è costituita, con inizio 2021, con una Cooperativa Agricola Forestale con sede in Carnia una rete d'impresa proprio per ampliare le opportunità lavorative; nel settore edile altrettanto si è fatto con una Cooperativa edile di Monfalcone specializzata nel settore specifico che porterà ad un incremento del settore edile della Nascente che negli ultimi anni è in costante crescita. Obiettivo di Nascente, avendo diversi settori produttivi che in questi anni hanno consolidato la capacità di produzione, finanziaria, commerciale e organizzativa, è quello di creare nuove collaborazioni di sviluppo per essere più competitivi sul mercato che è in costante mutazione, non solo per motivi economici, ma anche socio-politici. Inoltre Nascente, dopo essersi affermata in questi anni con la raccolta degli abiti usati che dal 2005 gestisce in convenzione con la Caritas sul territorio di Udine e Provincia e sul territorio della Provincia di Gorizia, nel 2020, ha implementato la sua iscrizione all'albo nazionale gestori

ambientali, dove è iscritta per la raccolta e trasporto di rifiuti urbani assimilabili sia per la classe "A" che "F" e per la raccolta e trasporto di rifiuti speciali non pericolosi, con l'iscrizione per la raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi con l'iscrizione nella categoria 5. Si è pensato di aprirsi anche a questa ulteriore fetta di mercato visto l'impianto di recupero realizzato presso la sede operativa di Nascente a Pesian di Prato che permette operazioni di semplice messa in riserva – R13 di rifiuti non pericolosi e di rifiuti pericolosi costituiti esclusivamente da RAEE.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Ricordando che lo scopo primo della cooperativa è quello di dare lavoro a persone in difficoltà, il primo fattore di rischio è sempre legato alla quantità di lavoro che si riesce ad acquisire; poiché una fetta importante del valore della produzione deriva da appalti pubblici, l'ottenimento della gara d'appalto è sempre un passaggio delicato ma fondamentale per la cooperativa. L'ufficio gare di Nascente è in continua crescita per numerosità di bandi a cui partecipa e per competenze che acquisisce, anche grazie alla frequentazione di corsi di formazione tecnica da parte del personale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	124.664,00 €	231.565,00 €	247.682,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	783.582,00 €	703.743,00 €	474.930,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.302.142,00 €	1.174.873,00 €	1.422.244,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	42.240,00 €	52.114,00 €	232.566,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	395.509,00 €	586.557,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	5.605,00 €	6.405,00 €	6.655,00 €
Totale riserve	1.181.918,00 €	1.098.697,00 €	1.009.210,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	138.338,00 €	85.795,00 €	92.254,00 €
Totale Patrimonio netto	1.405.862,00 €	1.190.897,00 €	1.108.119,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	138.338,00 €	85.795,00 €	92.254,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	65.000,00 €	65.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	158.056,00 €	94.947,00 €	80.526,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	5.555,00 €	6.405,00 €	6.655,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	50,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.648.137,00 €	2.748.852,00 €	2.390.717,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.344.108,00 €	1.497.502,00 €	1.423.891,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	624.045,00 €	692.963,00 €	436.182,00 €
Peso su totale valore di produzione	75,00 %	80,00 %	78,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2023:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non adotta nessuna modalità finalizzata alla raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non presenti

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non presenti

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi/controversie.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa ha adottato il modello 231 e sta valutando l'ottenimento del certificato di parità di genere.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La redazione del Bilancio sociale avviene in sinergia tra diverse figure: componenti del CDA (2), della Direzione (1), ufficio amministrativo e del personale (3) e con il contributo dei responsabili di servizio. Il Bilancio è stato approvato nell'assemblea dei soci del 10 maggio 2024.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo